



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ในการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้างต่อกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ เกี่ยวกับแนวทาง/กลไกในการพัฒนาระบบบริหารราชการภายในกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ มีความสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ พร้อมกับการกำหนดเป้าหมายและทิศทางในอนาคต รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔	กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาในการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์การ รวมทั้งการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานในระดับกรมและระดับหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการบรรลุเป้าหมายขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	
๕	กำกับ ดูแลและให้คำปรึกษาในการกำหนดแนวทางการวัดผลการดำเนิน และการติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบบริหารราชการ รวมทั้งการจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้สารสนเทศที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุงการพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุด	
๖	กำกับ ดูแลและให้คำปรึกษาในเรื่องเครื่องมือที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ เพื่อนำมาใช้พัฒนาระบบการบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	
๗	กำกับ ดูแลและอำนวยความสะดวกด้านการบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน และโครงการที่กำหนด	
๘	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนโดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมปศุสัตว์ มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	วางแผนด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของกรมปศุสัตว์ และขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓	กำหนดแผนงานและโครงการประจำปีของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้เป็นแนวทางในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่สมาชิกในที่มงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	อำนวยความสะดวกด้านการประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษางานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการแก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานหรือองค์การอื่น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนดต่างๆ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การ สามารถเผยแพร่ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์และสาธารณชนได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์	
๓	อำนวยความสะดวกหรือถ่ายทอดความรู้ด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการแก่หน่วยงานภายในและภายนอกกรมปศุสัตว์หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |

สมรรถนะทางการบริหาร

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. วิสัยทัศน์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การควบคุมตนเอง | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๔ |

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายยุทธ หรินทรานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙